

Certificat de spécialisation – CS8300A

Philosophie sociale du travail

Encore peu connue, une offre pédagogique en philosophie sociale du travail existe depuis la rentrée 2019-2020, à l'attention des élèves inscrit.e.s dans le champ des cliniques du travail.

Programme

UE PSY 201 : Le travail du courage (4 ECTS)
UE PSY 204 : Le travail sans le corps ? (4 ECTS)
UE PSY 209 : Philosophie sociale (4 ECTS)
UE PSY 210 : Le travail vu par les philosophes (atelier de lecture de textes) (4 ECTS)
UE CCE 111 : Reconnaissance et travail (4 ECTS)

Publics concernés

Cette certification s'adresse à toute personne intéressée par un éclairage philosophique porté sur les questions du travail.

Attendu à l'issue du parcours

L'acquisition des moyens de se forger un point de vue philosophique sur la nature des transformations actuellement en cours dans le monde du travail compris dans son rapport avec celui des sciences, des techniques et de la politique.

Perspectives de développement

Outre la réponse à des attendus de nature épistémologique, ce certificat de spécialisation constitue une base institutionnelle indispensable à la co-construction de partenariats avec d'autres centres du Cnam en région (Lille) et des établissements ou structures d'enseignement supérieur parisiens tels que le Centre d'ergonomie et d'écologie humaine de l'université Paris 1, le Centre Sophiapol de l'université Paris X et Science Po.

Modalités de validation

La certification sera obtenue à l'issue de la validation des cinq UE sus-mentionnées. Cette validation reposera sur la base de la remise d'un travail d'une dizaine de pages traitant d'un des sujets de réflexion soumis par l'enseignante à l'issue de l'enseignement semestriel de chaque UE décliné en quatorze séances de trois heures. Un diplôme de certification sera délivré une fois l'ensemble des UE validées.

La demande de délivrance du certificat de compétence se fait en ligne <https://diplome.cnam.fr/>

Tarifs et inscriptions 2025-26

Les inscriptions se réalisent individuellement pour chaque unité d'enseignement. Pour les UE du second semestre (PSY204 et PSY209), elles peuvent se réaliser jusqu'au mois de février.

Chacune des UE peut être suivie indépendamment du certificat ou comme complément d'une autre formation.

Cours du soir

Tarif individuel :

138€ pour une UE à 4 crédits

690€ pour le certificat complet (payable en plusieurs fois)

Tarif tiers financeur

690€ pour une UE à 4 crédits

3450€ pour le certificat complet

L'inscription aux unités d'enseignement se fait :

- En ligne sur le site du Cnam de Paris : www.cnam-paris.fr/m-inscrire/
- Sur place : 292 rue St-Martin, Paris 3e / Fabrique des compétences - Accès 17 : du lundi au vendredi, de 13h30 à 18h30

Informations sur les financements et demande de devis : par_jemontemonprojet@lecnam.net



Aider les auditeurs en situation de handicap : handi.cnam.fr

Contacts

Secrétariat pédagogique
secretariat.philosophie@lecnam.net

Co-responsables du certificat
Haud GUEGUEN et Éric HAMRAOUI

UE PSY 201 : Le travail du courage (4ECTS)

L'intitulé du cours renvoie aussi bien à la définition du courage mobilisable dans chaque situation de travail qu'à celle de son dynamisme interne et de sa mise à l'épreuve permanente. Le courage ne saurait, en effet, relever d'un acquis ou d'une compétence certifiée. Il est tout autant génie de la persévérance qu'art des commencements. Originellement défini comme contradiction entre ardeur et mesure, principe d'unification des éléments épars d'un bouillonnement affectif, le courage est toujours enfant d'une situation. Jamais absolu, il demeure pourtant une vertu faisant l'objet des plus hautes attentes et exigences. Cela non sans nourrir quelques fantasmes moraux et politiques et susciter des attentes de reconnaissance. Or, disait Plotin : « Celui qui fait un acte de courage n'a pas conscience qu'il agit en conformité avec la vertu de courage, au moment où il accomplit son acte. »

UE PSY 204 : Le travail sans le corps ? (4ECTS)

Sous couvert d'aider l'individu « autonome » à s'affranchir des limitations de son corps à travers la recherche d'une augmentation de sa vitalité, la nouvelle organisation du travail tend à le priver de tout rapport sensible à lui. Elle ignore la nécessité, mise en lumière par la philosophie de Maine de Biran (1766-1824), d'un contact de l'esprit avec la zone du sentiment. Contact en l'absence duquel l'esprit se brutalise. Le nouveau contexte de travail méconnaît également la distinction sans séparation, également établie par Biran, entre la vie physiologique, ou domaine de la seule vitalité des fonctions organiques, et la vie de la pensée, ou sphère de la « vie active », en réduisant la compréhension des lois de la seconde à celle des automatismes de la première. Il fait de même abstraction du caractère « habitué », mais toutefois non programmable, de la pensée, qui relève du « temps du moi », incompatible avec les règles d'un management ignorant les singularités de l'agir humain et la fonction anthropologique du travail qui suppose l'engagement du corps.

UE PSY 209 : Philosophie sociale (4ECTS)

Ce cours se propose d'interroger la catégorie de « philosophie sociale » sous l'angle de son histoire et de ses enjeux. Comment définir ce type de pratique philosophique ? Quels sont les principaux auteurs pouvant y être associés ? Quelles relations est-il permis d'établir entre philosophie sociale, philosophie politique, philosophie morale ? Et quels liens est-il permis d'établir entre la philosophie sociale et les sciences sociales ? C'est à ces différentes questions que ce cours se propose de réfléchir en vue d'introduire à l'ensemble des débats — contemporains ou plus anciens — concernant le champ et les périmètres de la philosophie sociale.

UE PSY 210 : Le travail vu par les philosophes (atelier de lecture de textes) (4ECTS)

Cet atelier de lecture de textes philosophiques portant sur la question du travail et de l'activité vise deux objectifs principaux. Etant relié aux autres modules du Certificat de spécialisation en philosophie du travail, il entend d'abord permettre une compréhension approfondie de certaines positions philosophiques concernant, par exemple, la place, le statut ou encore la définition des concepts de travail et d'activité. Et par ailleurs, il se veut également l'occasion d'un apprentissage de la lecture de textes de philosophie souvent réputés – et parfois à juste titre – d'accès difficile. Mais, en proposant un espace collectif de lecture de textes philosophiques, il ne s'agit bien entendu pas d'appréhender les textes comme des monuments qui n'auraient plus rien à dire de notre présent : il s'agit au contraire d'en faire le point de départ pour une réflexion sur le travail et l'activité aujourd'hui, et en tant que leur compréhension engage avec elle celle, plus large, de la société et du politique.

CCE 111 : Reconnaissance et travail (4ECTS)

Cette UE vise à analyser les situations professionnelles au sein desquelles se jouent des enjeux de reconnaissance - attente, demande ou lutte de reconnaissance, mais aussi sentiment de mépris, d'invisibilité ou de non-considération. Ce faisant, elle vise également à se familiariser avec un mode de réflexion et des concepts issus de la philosophie sociale et politique ainsi que de la sociologie et de la psychologie du travail, formant ainsi des outils pour la pratique professionnelle.

Horaires

En semaine : 18h15 à 21h15

Le samedi : 10h à 13h et de 14h à 17h

Calendrier 2025-2026	
UE	Dates
PSY 201	tous les lundis du 29 septembre 2025 au 26 janvier 2026 inclus (<i>hors vacances et jours fériés</i>)
PSY 204	tous les lundis du 06 février au 08 juin 2026 (<i>hors vacances et jours fériés</i>) S2
PSY 209	tous les mercredis du 4 février 2025 au 20 mai 2026 (<i>hors vacances et jours fériés</i>)
PSY 210	tous les mardis du 30 octobre 2025 au 27 janvier 2026 inclus (<i>hors vacances et jours fériés</i>)
CCE111	quelques mardis et samedis du 10 février 2026 au 02 juin 2026 (<i>hors vacances et jours fériés</i>)