

FORMEZ-VOUS
au Cnam

www.cnam.fr

IMAGE : SHUTTERSTOCK / GUY HARVEY / 2022

le cnam

Certificat de spécialisation – CS8300A

Psychologie du travail

Philosophie sociale du travail

Encore peu connue, une offre pédagogique en philosophie sociale du travail existe depuis la rentrée 2019-2020, **à l'attention des élèves inscrit.e.s dans le champ des cliniques du travail.**

Chacune des UE (4 ECTS) ci-dessous peut valoir comme UE complémentaire :

- **UE PSY 201** : Le travail du courage
- **UE PSY 204** : Le travail sans le corps ?
- **UE PSY 209** : Philosophie sociale
- **UE PSY 210** : Le travail vu par les philosophes (atelier de lecture de textes)
- **UE CCE 111** : Reconnaissance et communication (Voir argumentaires de cours et calendriers joints.)

Publics concernés :

Toute personne ayant suivi des enseignements de niveau master 2, intéressée par le développement d'un point de vue philosophique sur la question du travail, comprise dans ses rapports avec celles de la technique et du politique.

Attendu pour le public à l'issue du parcours :

L'acquisition des moyens de se forger un point de vue philosophique sur la nature des transformations actuellement en cours dans le monde du travail compris dans son rapport avec celui des sciences, des techniques et de la politique.

Perspectives de développement :

Outre la réponse à des attendus de nature épistémologique, ce certificat de spécialisation constitue une base institutionnelle indispensable à la co-construction de partenariats avec d'autres centres du Cnam en région (Lille) et des établissements ou structures d'enseignement supérieur parisiens tels que le Centre d'ergonomie et d'écologie humaine de l'université Paris 1, le Centre Sophiapol de l'université Paris X et Science Po.

Modalités de validation :

La certification sera obtenue à l'issue de la validation des cinq UE sus-mentionnées. Cette validation repose sur la base de la remise d'un travail d'une dizaine de pages traitant d'un des sujets de réflexion soumis par l'enseignant.e à l'issue de l'enseignement semestriel de chaque UE décliné en quatorze séances de trois heures. Un diplôme de certification sera délivré une fois l'ensemble des UE validées.

Contacts

Secrétariat philosophie sociale du travail
secretariat.philosophie@lecnam.net

Co-responsables du certificat de spécialisation
en philosophie sociale du travail :
Haud GUÉGUEN et Éric HAMRAOUI

Inscriptions en ligne

[cnam-paris.fr/m-inscrire/](https://www.cnam-paris.fr/m-inscrire/)

Cette certification s'adresse à toute personne ayant suivi des enseignements de niveau master 2 ou inscrite en filière doctorale et désireuse de croiser les champs de l'analyse psychologique, ergonomique, sociologique ou technique du travail avec celui de la philosophie sociale. Elle sera validée par la remise d'un travail d'une dizaine de page traitant l'un des sujets de réflexion proposé par les enseignant.e.s responsables à l'issue des cinq unités d'enseignement suivantes :

UE PSY 201: Le travail du courage

L'intitulé du cours renvoie aussi bien à la définition du courage mobilisable dans chaque situation de travail qu'à celle de son dynamisme interne et de sa mise à l'épreuve permanente. Le courage ne saurait, en effet, relever d'un acquis ou d'une compétence certifiée. Il est tout autant génie de la persévérance qu'art des commencements. Originellement défini comme contradiction entre ardeur et mesure, principe d'unification des éléments épars d'un bouillonnement affectif, le courage est toujours enfant d'une situation. Jamais absolu, il demeure pourtant une vertu faisant l'objet des plus hautes attentes et exigences. Cela non sans nourrir quelques fantasmes moraux et politiques et susciter des attentes de reconnaissance. Or, disait Plotin : « Celui qui fait un acte de courage n'a pas conscience qu'il agit en conformité avec la vertu de courage, au moment où il accomplit son acte. »

UE PSY 204 : Le travail sans le corps ?

Sous couvert d'aider l'individu « autonome » à s'affranchir des limitations de son corps à travers la recherche d'une augmentation de sa vitalité, la nouvelle organisation du travail tend à le priver de tout rapport sensible à lui. Elle ignore la nécessité, mise en lumière par la philosophie de Maine de Biran (1766-1824), d'un contact de l'esprit avec la zone du sentiment. Contact en l'absence duquel l'esprit se brutalise. Le nouveau contexte de travail méconnaît également la distinction sans séparation, également établie par Biran, entre la vie physiologique, ou domaine de la seule vitalité des fonctions organiques, et la vie de la pensée, ou sphère de la « vie active », en réduisant la compréhension des lois de la seconde à celle des automatismes de la première. Il fait de même abstraction du caractère « habitué », mais toutefois non programmable, de la pensée, qui relève du « temps du moi », incompatible avec les règles d'un management ignorant les singularités de l'agir humain et la fonction anthropologique du travail qui suppose l'engagement du corps.

UE PSY 209 : Philosophie sociale

Ce cours se propose d'interroger la catégorie de « philosophie sociale » sous l'angle de son histoire et de ses enjeux. Comment définir ce type de pratique philosophique ? Quels sont les principaux auteurs pouvant y être associés ? Quelles relations est-il permis d'établir entre philosophie sociale, philosophie politique, philosophie morale ? Et quels liens est-il permis d'établir entre la philosophie sociale et les sciences sociales ? C'est à ces différentes questions que ce cours se propose de réfléchir en vue d'introduire à l'ensemble des débats – contemporains ou plus anciens – concernant le champ et les périmètres de la philosophie sociale.

UE PSY 210: Le travail vu par les philosophes (atelier de lecture de textes)

Cet atelier de lecture de textes philosophiques portant sur la question du travail et de l'activité vise deux objectifs principaux. Etant relié aux autres modules du Certificat de spécialisation en philosophie du travail, il entend d'abord permettre une compréhension approfondie de certaines positions philosophiques concernant, par exemple, la place, le statut ou encore la définition des concepts de travail et d'activité. Et par ailleurs, il se veut également l'occasion d'un apprentissage de la lecture de textes de philosophie souvent réputés – et parfois à juste titre – d'accès difficile. Mais, en proposant un espace collectif de lecture de textes philosophiques, il ne s'agit bien entendu pas d'appréhender les textes comme des monuments qui n'auraient plus rien à dire de notre présent : il s'agit au contraire d'en faire le point de départ pour une réflexion sur le travail et l'activité aujourd'hui, et en tant que leur compréhension engage avec elle celle, plus large, de la société et du politique.

CCE 111: Reconnaissance et communication

Cette UE vise à répondre à deux interrogations qui formeront les deux moments principaux du cours. Dans un premier temps, il s'agira de se demander pourquoi nous avons besoin de reconnaissance, ce qui nous conduira à tâcher d'identifier les ressorts anthropologiques permettant de rendre compte de ce « besoin vital de reconnaissance » (Charles Taylor). Après quoi, il s'agira d'interroger les raisons pour lesquelles autant de personnes se plaignent aujourd'hui de n'être pas reconnues, en réfléchissant par conséquent aux mécanismes sociaux pouvant induire des situations de non-reconnaissance – que ce soit dans le champ du travail, de la sphère intime ou de l'espace public.

| Calendrier 2023-2024 | |
|----------------------|--|
| UE | dates |
| PSY 201 | tous les lundis du 2 octobre 2023 au 5 février 2024 (hors vacances et jours fériés) |
| PSY 204 | tous les lundis du 12 février 2024 au 10 juin 2024 (hors vacances et jours fériés) |
| PSY 209 | tous les jeudis du 1 ^{er} février 2024 au 23 mai 2024 (hors vacances et jours fériés) |
| PSY 210 | tous les mardis du 3 octobre 2023 au 30 janvier 2024 (hors vacances et jours fériés) |
| CCE111 | tous les mardis du 5 mars 2024 au 14 mai 2024 (hors vacances et jours fériés) |

le cnam



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION
BILANS DE COMPETENCES
ACTIONS DE VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE
ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE