

**FORMEZ-VOUS**  
*au Cnam*

www.cnam.fr

IMAGE : SHUTTERSTOCK / GUYEN / 2022

le cnam

## Certificat de spécialisation – CS8300A

### *Psychologie du travail*

### *Philosophie sociale du travail*

Encore peu connue, une offre pédagogique en philosophie sociale du travail existe depuis la rentrée 2019-2020, **à l'attention des élèves inscrit.e.s dans le champ des cliniques du travail.**

Chacune des UE (4 ECTS) ci-dessous est "à la carte" et peut donc être suivie indépendamment de la formation ou comme complément d'une autre formation :

- **UE PSY 201** : Le travail du courage
- **UE PSY 204** : Le travail sans le corps ?
- **UE PSY 209** : Philosophie sociale
- **UE PSY 210** : Le travail vu par les philosophes (atelier de lecture de textes)
- **UE CCE 111** : Reconnaissance et travail (*Voir argumentaires de cours et calendriers joints.*)

#### **Publics concernés :**

Toute personne ayant suivi des enseignements de niveau master 2, intéressée par le développement d'un point de vue philosophique sur la question du travail, comprise dans ses rapports avec celles de la technique et du politique.

#### **Attendu pour le public à l'issue du parcours :**

L'acquisition des moyens de se forger un point de vue philosophique sur la nature des transformations actuellement en cours dans le monde du travail compris dans son rapport avec celui des sciences, des techniques et de la politique.

#### **Perspectives de développement :**

Outre la réponse à des attendus de nature épistémologique, ce certificat de spécialisation constitue une base institutionnelle indispensable à la co-construction de partenariats avec d'autres centres du Cnam en région (Lille) et des établissements ou structures d'enseignement supérieur parisiens tels que le Centre d'ergonomie et d'écologie humaine de l'université Paris 1, le Centre Sophiapol de l'université Paris X et Science Po.

#### **Modalités de validation :**

La certification sera obtenue à l'issue de la validation des cinq UE sus-mentionnées. Cette validation repose sur la base de la remise d'un travail d'une dizaine de pages traitant d'un des sujets de réflexion soumis par l'enseignant.e à l'issue de l'enseignement semestriel de chaque UE décliné en quatorze séances de trois heures. Un diplôme de certification sera délivré une fois l'ensemble des UE validées.

### Contacts

Secrétariat philosophie sociale du travail  
secretariat.philosophie@lecnam.net

Co-responsables du certificat de spécialisation  
en philosophie sociale du travail :  
Haud GUÉGUEN et Éric HAMRAOUI

Inscriptions en ligne

[cnam-paris.fr/m-inscrire/](https://www.cnam-paris.fr/m-inscrire/)

**Cette certification s'adresse à toute personne ayant suivi des enseignements de niveau master 2 ou inscrite en filière doctorale** et désireuse de croiser les champs de l'analyse psychologique, ergonomique, sociologique ou technique du travail avec celui de la philosophie sociale. Elle sera validée par la remise d'un travail d'une dizaine de page traitant l'un des sujets de réflexion proposé par les enseignant.e.s responsables à l'issue des cinq unités d'enseignement suivantes :

### UE PSY 201: Le travail du courage

L'intitulé du cours renvoie aussi bien à la définition du courage mobilisable dans chaque situation de travail qu'à celle de son dynamisme interne et de sa mise à l'épreuve permanente. Le courage ne saurait, en effet, relever d'un acquis ou d'une compétence certifiée. Il est tout autant génie de la persévérance qu'art des commencements. Originellement défini comme contradiction entre ardeur et mesure, principe d'unification des éléments épars d'un bouillonnement affectif, le courage est toujours enfant d'une situation. Jamais absolu, il demeure pourtant une vertu faisant l'objet des plus hautes attentes et exigences. Cela non sans nourrir quelques fantasmes moraux et politiques et susciter des attentes de reconnaissance. Or, disait Plotin : « Celui qui fait un acte de courage n'a pas conscience qu'il agit en conformité avec la vertu de courage, au moment où il accomplit son acte. »

### UE PSY 204 : Le travail sans le corps ?

Sous couvert d'aider l'individu « autonome » à s'affranchir des limitations de son corps à travers la recherche d'une augmentation de sa vitalité, la nouvelle organisation du travail tend à le priver de tout rapport sensible à lui. Elle ignore la nécessité, mise en lumière par la philosophie de Maine de Biran (1766-1824), d'un contact de l'esprit avec la zone du sentiment. Contact en l'absence duquel l'esprit se brutalise. Le nouveau contexte de travail méconnaît également la distinction sans séparation, également établie par Biran, entre la vie physiologique, ou domaine de la seule vitalité des fonctions organiques, et la vie de la pensée, ou sphère de la « vie active », en réduisant la compréhension des lois de la seconde à celle des automatismes de la première. Il fait de même abstraction du caractère « habitué », mais toutefois non programmable, de la pensée, qui relève du « temps du moi », incompatible avec les règles d'un management ignorant les singularités de l'agir humain et la fonction anthropologique du travail qui suppose l'engagement du corps.

### UE PSY 209 : Philosophie sociale

Ce cours se propose d'interroger la catégorie de « philosophie sociale » sous l'angle de son histoire et de ses enjeux. Comment définir ce type de pratique philosophique ? Quels sont les principaux auteurs pouvant y être associés ? Quelles relations est-il permis d'établir entre philosophie sociale, philosophie politique, philosophie morale ? Et quels liens est-il permis d'établir entre la philosophie sociale et les sciences sociales ? C'est à ces différentes questions que ce cours se propose de réfléchir en vue d'introduire à l'ensemble des débats – contemporains ou plus anciens – concernant le champ et les périmètres de la philosophie sociale.

### UE PSY 210: Le travail vu par les philosophes (atelier de lecture de textes)

Cet atelier de lecture de textes philosophiques portant sur la question du travail et de l'activité vise deux objectifs principaux. Etant relié aux autres modules du Certificat de spécialisation en philosophie du travail, il entend d'abord permettre une compréhension approfondie de certaines positions philosophiques concernant, par exemple, la place, le statut ou encore la définition des concepts de travail et d'activité. Et par ailleurs, il se veut également l'occasion d'un apprentissage de la lecture de textes de philosophie souvent réputés – et parfois à juste titre – d'accès difficile. Mais, en proposant un espace collectif de lecture de textes philosophiques, il ne s'agit bien entendu pas d'appréhender les textes comme des monuments qui n'auraient plus rien à dire de notre présent : il s'agit au contraire d'en faire le point de départ pour une réflexion sur le travail et l'activité aujourd'hui, et en tant que leur compréhension engage avec elle celle, plus large, de la société et du politique.

### CCE 111: Reconnaissance et travail

Cette UE vise à analyser les situations professionnelles au sein desquelles se jouent des enjeux de reconnaissance - attente, demande ou lutte de reconnaissance, mais aussi sentiment de mépris, d'invisibilité ou de non- considération. Ce faisant, elle vise également à se familiariser avec un mode de réflexion et des concepts issus de la philosophie sociale et politique ainsi que de la sociologie et de la psychologie du travail, formant ainsi des outils pour la pratique professionnelle.

### Horaires

En semaine : 18h15 à 21h15

Le samedi : 10h à 13h et de 14h à 17h

Calendrier 2024-2025	
UE	Dates
PSY 201	tous les lundis du 30 septembre 2024 au 28 janvier 2025 inclus (hors vacances et jours fériés)
PSY 204	tous les lundis du 03 février au 26 mai 2025 (hors vacances et jours fériés)
PSY 209	tous les mercredis du 5 février 2025 au 21 mai 2025 (hors vacances et jours fériés)
PSY 210	tous les mardis du 1 octobre 2024 au 28 janvier 2024 inclus (hors vacances et jours fériés)
CCE111	quelques mardis et samedis du 28 novembre 2024 au 22 mai 2024 (hors vacances et jours fériés)

le cnam



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :  
**ACTIONS DE FORMATION**  
**BILANS DE COMPETENCES**  
**ACTIONS DE VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE**  
**ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE**