

Maria IANEVA

INTERETS DE RECHERCHE

Mes recherches portent sur les liens entre activité et espace de travail. Plus particulièrement, elles interrogent les incidences psychologiques et psychosociales des nouveaux environnements de travail (flex-office, espaces de co-workings etc.) ainsi que leurs enjeux du côté de l'intervention du psychologue du travail en milieu professionnel

Sur le plan théorique, j'aborde l'activité dans ses dimensions interactionnelles, matérielles et psychologiques en travaillant à la croisée des approches situées et développementales de l'activité.

Mots clefs : *activité, travail, espace de travail, développement, artefact*

My research addresses current trends in workspace design as related to activity development and organizational change management. More specifically, I focus on the psychological and psychosocial aspects of workplace design and management (flexible work environments, co-working spaces etc.) as well as on the issues they raise for the intervention of work and organizational psychologists

My work builds upon both situated and developmental perspectives on work and activity

Key words: activity, work, workspace, development, artefact

POSTE

Depuis 2016 – **Enseignant-chercheur (MCF)** – CRTD, CNAM, Paris

2013 – 2016 : **Chercheur** – Pôle R&D, Colliers International France

2011-2012 : **Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche (ATER)** – Université Paris 3, Sorbonne Nouvelle

2010-2011 : **Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche (ATER)** – Université Lumière Lyon 2

2008-2010 : **Doctorante Monitrice** – École Centrale de Lyon

FORMATION

2012 : Doctorat de l'université Lumière Lyon 2, mention très honorable, *Spécialité : Psychologie du travail et des organisations - Thèse co-encadrée par Michèle Grosjean (Université Lyon 2/ENS-LSH), Christian Licoppe (Télécom ParisTech) et Jacqueline Vacherand-Revel (Université Lyon 2/École Centrale de Lyon)* <https://hal.archives-ouvertes.fr/tel-01377939>

2006 : **Master Recherche « Travail Coopératif et Travail en Réseau »** - Université Lumière Lyon 2 & École Centrale de Lyon

2005 : **Maîtrise de Psychologie du Travail** - Université Lumière Lyon 2

AUTRES PUBLICATIONS : Notes, Guides Rapports & HDR

laneva, M., Adam, C. (2017). L'immobilier à l'épreuve du numérique : du bureau attribué au bureau de demain. *Sociologies Pratiques, numéro spécial « Le numérique (dés)organise-t-il le travail ? »*, 1(34), 111-121. (Indexé dans la liste AERES, bases de données Francis et Cairn)

laneva, M. & Adam C. (2016) Transformer le travail dans le cadre d'un projet d'aménagement de bureau : opportunité ou contrainte pour améliorer la Qualité de Vie au Travail ? *La Revue des Conditions de Travail de l'ANACT*, n°3, « *Qualité de vie au travail : négocier le travail pour le transformer, enjeux et perspectives d'une innovation sociale* ».

Miriél, F., Bourreau, P. & **laneva, M.** (2015) Aménager votre Flex-Office, *ARSEG INFO*, 249, pp. 62-64.

PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES : Sélection d'articles

Tomás J.-L., **laneva, M.**, Simonet, P., & Clot, Y. (2020). Activité et vision professionnelle. *La Revue d'Anthropologie des Connaissances*, 14(3), à paraître.

Tomás, J. L., & **laneva, M.** (2017). J.-M. Lahy crítico de Taylor, um recurso para pensar o trabalho hoje?. *Laboreal*, 13(2), 59-64.

laneva, M., Vacherand-Revel, J., Licoppe, C. (2017). Accounting for Activity Development through Perspectives in an Inbound Call Center. *Journal of Workplace Learning*, vol.29(6), 428-446.

laneva, M., Ciobanu, R., Vacherand-Revel, J. (2017). De l'aménagement des bureaux à la transformation des modes de travail : quelles répercussions collectives ? *Psychologie du Travail et des Organisations*, 23(2), 137-158.

Vacherand-Revel, J., **laneva, M.**, Guibourdenche, J., Carlotti, J.-F. (2016). Les pratiques de télétravail pendulaire de cadres : reconfigurations des écosystèmes relationnels et d'activités. *Psychologie du Travail et des Organisations*, vol. 22, n° 1, pp.54-73.

laneva, M., Vacherand-Revel, J. (2015). Développement de l'activité et travail d'articulation : le cas d'un centre d'appel médico-social. *PISTES*,(17), 1.

laneva, M., & Ciobanu, R. (2014). Des compétences collectives en pratique : le cas du travail d'articulation. *Psihologia Resurselor Umane Revista Asociaiei de Psihologie Industrial i Organizaional*, 12(1), 34.

CONFERENCES SCIENTIFIQUES depuis 2018 (Sélection)

laneva, M. (2019). Rethinking Work through (Work)Spaces: Current issues for organizational change and development of teams and competencies. *Symposium at the 19th EAWOP Congress, Turin, 29th May to 1st June 2019*.

laneva, M. & Heddad, N. (2018). Espace(s) de travail et activité : regards croisés sur les enjeux pour l'activité, le développement des compétences et les collectifs de travail. *Symposium au XX^{ème} Congrès de l'AIPTLF, Bordeaux, 9 au 12 juillet 2018*.

DIRECTION DE THESES & HDR

Thèses en cours ==>

LAI Chiara, Contrat CIFRE à Colliers international sur le thème "Les conditions d'acceptation des espaces de travail dynamiques, dits basés sur l'activité". CNAM/CRTD Paris. Thèse en co-encadrement avec Marc-Eric BOBILLIER-CHAUMON. (Sept 2019 à....)

**Maria
IANEVA**

[\[maria.ianeva@lecnam.net\]](mailto:maria.ianeva@lecnam.net)

Maître de conférence en Psychologie du travail



https://psychologie-travail.cnam.fr/maria-ianeva-1169929.kjsp?RH=pst_psycho