

### Bienvenue sur le site de Psychologie du Travail

#### ACTUALITÉS



#### **Vulnérabilité du travail dans un monde en quête d'avenir**

Il y a 20 ans, nous étions invités à imaginer, dans des organisations flexibles, un travail numérisé et autonome. Depuis la COVID, tout désigne la vulnérabilité du travail : big quit, fuite du salariat, débat entre fin du monde et fin du mois, illégitimité des pouvoirs établis, éco-anxiété. Ces crises rappellent combien la promesse d'avenir que constitue le travail est devenue des plus incertaines.

### Le travailler du management: Enjeux de coopération et de santé

L'ITMD invite l'ensemble des disciplines qui adressent la question du travail à croiser leurs regards. Du travail réel à son lien à la stratégie, à sa place dans les transformations, les sciences humaines éclairent de l'intérieur les enjeux de management des organisations.



### Diplôme de psychologue du travail

Retrouvez notre équipe pédagogique lors de nos réunions d'information en ligne pour découvrir le Titre professionnel de psychologue du travail, à travers 4 réunions, du 12 au 18 septembre 2023. Nous vous accueillerons en ligne pour répondre à vos questions et vous aider à construire votre projet de formation.

# Les leçons inaugurales du Conservatoire

Marc-Éric Bobilier Chaumon

le cha



## Marc-Eric Bobillier Chaumon - Les transformations digitales à l'épreuve de l'activité: enjeux et perspectives pour la psychologie du travail

Marc-Eric Bobillier Chaumon, nouveau titulaire de chaire de Psychologie du travail, prononce sa leçon inaugurale, sous le parrainage de Cyril Cosme, directeur de l'Organisation internationale du travail pour la France (OIT). Elle porte sur la nature des transitions digitales, les incidences qu'elles peuvent générer sur l'activité et le bien-être au travail, et la façon dont la psychologie du travail peut instruire les conditions acceptables et favorables de l'appropriation de tels dispositifs.

## CONSULTER LA PLAQUETTE D'INFORMATION ET LE DEVENIR PROFESSIONNEL DES DIPLOMES DU TITRE DE PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL



*[Plaquette d'information](#)*



*[Devenir professionnel des diplômés & Avis sur la formation](#)*

## DATE LIMITE D'ENVOI DES DOSSIERS POUR LA DEMANDE D'INSCRIPTION AU PST219 :

06/10/2023

Procédure et formulaire [ici](#)

## NOS FORMATIONS

TITRE PROFESSIONNEL

**Psychologue du travail**




**Titre RNCP niveau 7 - CPN7400A  
Psychologue du travail**

- Formation disponible en cours du soir ou en journée.
- Formation disponible sur l'application Mon compte formation (CPF) par blocs de compétences.
- Des réunions d'information au diplôme sont organisées périodiquement en été.

**Publics/conditions d'accès**  
Bac+2 en psychologie ou hors discipline.  
Dans le cas d'un bac+2 hors discipline, il faut acquiescer obligatoirement et préalablement les UE de psychologie du travail (PST002, PST003, PST004) et de statistiques appliquées à la psychologie (PST005).

**Objectifs**  
Le diplôme du Cnam donne accès au titre de Psychologue du travail. Pour faire face à une forte demande sociale concernant la santé, surtout la santé mentale au travail et les transformations socio-techniques, le psychologue du travail, ou clinicien du travail, est un professionnel ouvert pour restaurer les ressources organisationnelles pour un travail de qualité au service de l'acteur individuel et collectif. La formation couvre sur l'action et les moyens techniques de conduire ce projet. Le développement du collectif de travail, dans le dialogue institué avec la ligne hiérarchique est regardé comme un objectif et comme un moyen d'aborder les questions de la santé mentale. Les enseignements de psychologie du travail préparent les auditeurs à l'exercice d'un métier. Ils forment à l'analyse du travail dans la perspective d'une transformation des milieux professionnels, ils mettent au centre de leur préoccupation les rapports entre individu et collectif.

**Compétences**

- Analyser du travail et/ou des situations de travail individuelles ou collectives en matière de qualité du travail (difficultés de santé et de santé mentale au travail);
- Comprendre et accompagner les transformations socio-techniques au travail (transformations digitales, espaces de travail);
- Structurer et réaliser une intervention en clinique du travail.

**Conditions d'obtention du diplôme**

- Suivre les enseignements théoriques et pratiques de la filière;
- Valider l'ensemble des unités d'enseignement qui composent la formation;
- Préparer et soutenir avec succès le mémoire de fin d'études.

**Durée de la formation**  
Cette formation dure 3 ans, ou moins sous conditions. Ainsi, pour d'éventuelles dispenses de certains cours (notamment si vous avez déjà validé une UE de statistiques au cours de votre cursus), vous pouvez faire une demande de VAE, VES, VASP au sein des services de validation des acquis du Cnam.

**Perspectives professionnelles**

- **Consultant en cabinet d'expertise**
- **Consultant en risques psychosociaux**
- **Psychologue en santé au travail**
- **Intervenant en prévention des risques professionnels**

Conservatoire national des arts et métiers

Titre RNCP niveau 7 Psychologue du travail

Contact: [par\\_secretariat.psychologie@lecnam.net](mailto:par_secretariat.psychologie@lecnam.net)

Formation dispensée en cours du soir

Cette formation est disponible sous forme de blocs de compétences au sein de [Cnam Entreprises](#), organisme de formation continue en journée.

Consulter le [Devenir des diplômés](#) de psychologie du travail et les avis sur la formation

## CERTIFICAT DE SPÉCIALISATION Philosophie sociale du travail



Contact [secretariat.philosophie@lecnam.net](mailto:secretariat.philosophie@lecnam.net)

Formation dispensée en cours du soir

## CERTIFICAT DE SPÉCIALISATION Psychopathologie, corps et travail Sémiologie et Étiologie

Contact: [entreprises@lecnam.net](mailto:entreprises@lecnam.net)

Formation dispensée en journée

## CERTIFICAT DE SPÉCIALISATION Clinique de l'Activité

Contact: [entreprises@lecnam.net](mailto:entreprises@lecnam.net)

Formation dispensée en journée dans le cadre de formation intra-entreprise en partenariat.



La certification qualité a été délivrée  
au titre des catégories d'actions suivantes :

**ACTIONS DE FORMATION**  
**BILANS DE COMPETENCES**  
**ACTIONS DE VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE**  
**ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE**

Depuis décembre 2021, le Cnam est certifié Qualiopi pour l'ensemble des entités de formation de l'établissement public, et pour les quatre types d'actions couverts par cette certification : les actions de formation, les bilans de compétences, les actions de validation des acquis de l'expérience et les formations par apprentissage.

## PUBLICATIONS

- Bobillier Chaumon M.E (2023). [Psychologie du travail Digitalisé - Nouvelles formes du travail et Clinique des usages](#). Dunod.
- Scheller L. (2022) "[La force collective de l'individu](#)". Edition La dispute
- Bobillier Chaumon M.E (2021). [Les transformations digitales à l'épreuve de l'activité et du travail : comprendre et accompagner les mutations technologiques émergentes](#). Edition ISTE
- Bobillier Chaumon, M.E. & Sarnin P. (2021, 2° Edit). [Manuel de Psychologie du travail et des organisations : Les enjeux Psychologiques du travail](#) . Bruxelles, DeBoeck
- Bobillier Chaumon. M.E. [Digital Transformations in the Challenge of Activity and Work: Understanding and Supporting](#) Technological Changes. (2021, Editions ISTE-Wiley)
- Bobillier Chaumon M.E., Gangloff, B., Gilbert, P. & Vonthron A.M. (2021) [Les incidences psycho-sociales et socio-organisationnelles de la crise sanitaire Covid sur le travail et la santé des salariés](#). Paris : L'Harmattan
- Valléry, G., Bobillier Chaumon, M.E., Brangier, E. & Dubois, M. (2019, seconde édition). [Psychologie du Travail et des Organisations : 110 notions clefs](#). Paris
- Yves Clot. J.Y Bonnefond, A. Bonnemain & M. Zittoun (2021). [Le prix du travail bien fait - La coopération conflictuelle dans les organisations](#). (La Découverte)
- Éric Hamraoui, Florence Godeau & Éric Dayre (2020). [Le symptôme Bartleby ou le travail réticent](#). Édition KIMÉ
- Yves Clot. [Ethique et travail collectif. Controverses](#) (2020 - Erès)
- Jean-Yves Bonnefond - [Agir sur la qualité du travail](#) (2019 - Erès)
- Gilles Amado, Jean-Philippe Bouilloud, Dominique Lhuilier et Anne Lise Ulmann: [La créativité au travail](#) (2017 - Erès)
- Renaud Crespin, Dominique Lhuilier et Gladys Lutz: [Se doper pour travailler](#)(2017 - Eres)
- Marie-Anne Dujarier & Al. [L'activité en théories Regards croisés sur le travail](#). (2016-Octares)
- Dominique Lhuilier et Anne Marie Waser : [Que font les 10 millions de malades ?](#) (2016 - Eres)
- Yves Clot et Dominique Lhuilier : [Perspectives en clinique du travail](#) (2015 - Eres)
- Yves Clot et Michel Gollac : [Le travail peut-il devenir supportable?](#)(2014 - Armand Colin).
- Damien Cru : [Le risque et la règle](#)(2014 - Erès).
- Dominique Lhuilier (dir.) [Qualité du travail, qualité au travail](#)(2014-Octares)
- Yves Clot : [Le Travail à Cœur : pour en finir avec les risques psychosociaux](#) (La Découverte, 2011).

## Planning

[Emploi du temps du Cnam](#)

# Devenir psychologue du travail avec le Cnam

 [Focus sur le métier de psychologue du travail](#)

## Intervenant

Marc-Éric Bobillier Chaumon, titulaire de la chaire de psychologie du travail

## Contact et accès

### Secrétariat pédagogique

#### Mail

par\_secretariat.psychologie@lecnam.net

#### Ecrivez-nous !

#### Lieu

41, rue Gay-Lussac  
75005 Paris  
(4ème étage, droite)

**RER B Luxembourg**

**Bus 21, 27, 38**

*[Pour avoir plus de contacts](#)*

## Actualités ouvrages

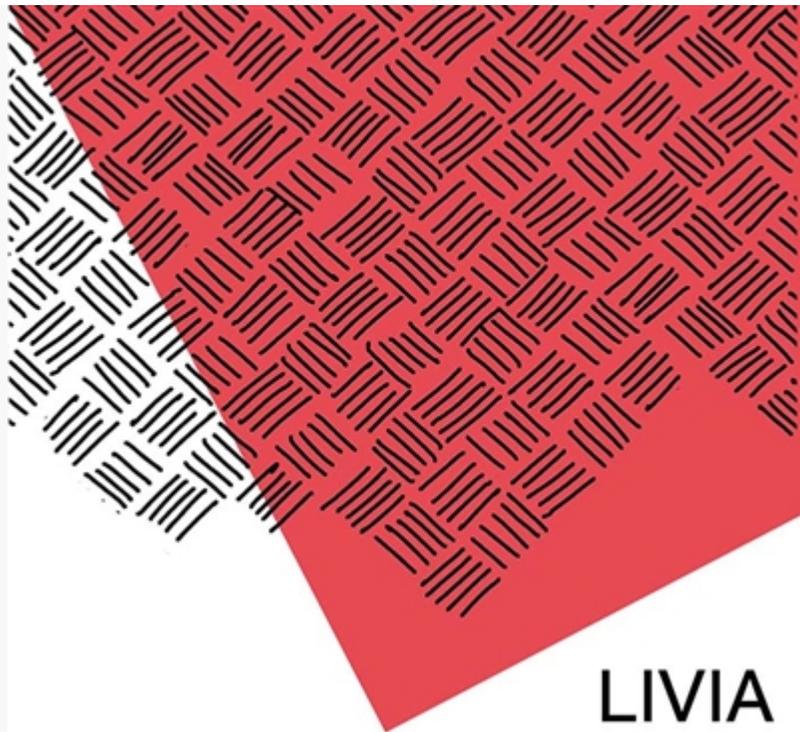
Marc-Eric Bobillier Chaumon

# Psychologie du travail digitalisé

Nouvelles formes du travail  
et clinique des usages

DUNOD

M.E BOBILLIER CHAUMON (2023) "[Psychologie du travail digitalisé : Nouvelles formes de travail et clinique des usages](#)". Dunod.



LIVIA  
SCHELLER

**La force  
collective  
de l'individu**

LA DISPUTE

Livia Scheller (2022) "*La force collective de l'individu*". Edition La dispute

SÉRIE CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES  
ET RESSOURCES HUMAINES



### Volume 3

## Les transformations digitales à l'épreuve de l'activité et du travail

*comprendre et accompagner  
les mutations technologiques émergentes*

*sous la direction de*  
**Marc-Eric Bobillier Chaumon**

**ISTE**  
editions

Bobillier Chaumon M.E (2021). [Les transformations digitales à l'épreuve de l'activité et du travail : comprendre et accompagner les mutations technologiques émergentes.](#) Edition ISTE

Clot. Y. Bonnefond J.Y, Bonnemain A. & Zittoun M. (2021). [Le prix du travail bien fait - La coopération conflictuelle dans les organisations.](#) (La Découverte)

# Le symptôme Bartleby ou le travail réticent

Sous la direction d'Éric Dayre,  
Florence Godeau  
et Éric Hamraoui

oting Herman Mel-  
at tale of Bartleby  
ener to the screen,  
riedman has moved  
n from New York  
50's to London in  
s. He has changed  
s occupation from  
o bookkeeper. He  
ed things up so as  
Bartleby walks  
ne city on his time  
rmit some spoken  
thoughts (beyond  
prefer not to."),  
to provide a bit of  
e in order to round  
aracter, who is as  
he walls of Wall  
Melville's story. He  
gone so far as to  
n a point-of-view  
whereas for Mel-  
d been crucial that  
never furnish the  
view.  
Imagine a less ap-



man—is none  
But as the book  
his desk and  
work, and then  
move, and fina  
to eat until hi  
for the absolut  
death, he keep  
mystery. For B  
even against t  
tions of Bartle  
the basis of hi  
peal both to  
good-natured a  
employs him.

From time to  
takes walks th  
and on these w  
sees, in order,  
plate-glass w  
littering the  
flights of birds  
trees; people  
and under brid  
against walls. T  
es, which I fi

ÉDITIONS  
KIMÉ

Éric Hamraoui, Florence Godeau & Éric Dayre (2020).  
[Le symptôme Bartleby ou le travail réticent](#). Édition KIMÉ