

Amélie SANDOVAL

INTERETS DE RECHERCHE

Mes recherches portent sur

les dynamiques d'engagement et de désengagement au travail
l'impuissance au travail
l'intervention et le travail clinique en intervention

Mots clefs : engagement au travail ; désengagement au travail ; impuissance ; cliniques du travail ; santé au travail ; intervention au travail

Key words: commitment at work; disengagement from work; helplessness; clinics approaches in work analysis; occupational health; intervention in workplace

POSTE

Depuis septembre 2018 : Attachée temporaire d'enseignement et de recherche, EPN 13 Travail, Cnam
Décembre 2014 – août 2018 : Enseignante vacataire, équipe de psychologie du travail, Cnam Paris
Décembre 2014 – novembre 2017 : Doctorante en contrat CIFRE, Direction de la propreté et de l'eau, Ville de Paris
Juin 2013 – novembre 2014 : Psychologue du travail, Direction des ressources humaines, Ville de Paris

FORMATION

2015 - 2020 : Doctorat en psychologie, sous la direction de Pr Katia Kostulski (CRTD, Cnam, Paris)
2012 : Titre RNCP de psychologue du travail (Cnam, Paris)
2001 : DEA en sociologie (Université Victor Segalen Bordeaux2)

PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

Communications avec actes :

Sandoval, A. Stocker, V. & Kostulski, K (2017). *Modalités et enjeux actuels de la participation des agents dans une grande collectivité territoriale : les cas de deux interventions*, Actes du 52^{ème} Congrès d'Ergonomie de la SELF : Présent et futur de l'ergonomie, 20-22 septembre.

<https://ergonomie-self.org/wp-content/uploads/2017/09/ActesSELF2017.pdf>

Sandoval, A. & Kostulski, K. (2017). *Le travail clinique dans une intervention en clinique du travail : faire des épreuves affectives des ressources pour agir et penser ?*, 58^{ème} Congrès de la Société Française de Psychologie : Diversité, Connaissances, Emotions, Nice, 30-31 août et 1^{er} septembre.

https://sfp2017.sciencesconf.org/data/pages/Actes_SFP_2017.pdf

Sandoval, A. & Kostulski, K. (2015). *L'impuissance professionnelle, entre obstacle et ressource dans le travail. Le cas d'une intervention auprès de Directeurs d'école primaire*, 56^{ème} congrès de la Société

Française de Psychologie (SFP) : Psychologie : fonctionnements et dysfonctionnements, Strasbourg, France, 2-4 septembre.

<http://ipc.unistra.fr/fileadmin/upload/DUN/lpc/Agenda/actes-congres-sfp-strasbourg-2015.pdf>

Communications sans actes :

Sandoval, A. et Kostulski, K. (2019). *L'engagement au travail : une ressource pour le développement de la santé et de l'efficacité des professionnels ?* 2^{ème} colloque scientifique étudiant du Groupe Vygotski / Analyse de l'activité. Canada, Université de Sherbrooke, 21-23 mai.

Sandoval, A. et Kostulski, K. (2018). *L'engagement au travail : une ressource ou un obstacle pour la santé ?* Symposium France – Amérique latine : Subjectivité et Travail, entre mal être et bien être. Cuba, La Havane, 29-31 octobre.

Sandoval, A. et Kostulski, K. (2018). *De l'analyse d'un objet précis de l'activité à l'expérimentation de nouvelles modalités de travail. L'exemple d'une intervention dans un service de la propreté.* Dans le symposium « L'intervention en santé au travail et sa visée transformatrice », coordonné par S. Rouat et Y. Miossec. XX^{ème} congrès de l'Association Internationale de Psychologie de Langue Française (AIPTLF) : Le temps des défis (R)Evolution du Travail et des Organisations, Bordeaux, 9-12 juillet.

Sandoval, A. (2017). *Les affects de l'intervenant chercheur en psychologie : obstacle ou ressource pour produire des connaissances ?*, Journée Internationale des Jeunes Chercheurs : Quelles questions pour quelles recherches ? Les sciences humaines et sociales au carrefour des disciplines, Metz, 16 juin.

Sandoval, A. et Kostulski, K. (2017). *Processus d'engagement et de désengagement au travail. Le cas des chefs d'équipe du nettoyage d'une grande collectivité territoriale*, 7^{ème} Junior colloque du Réseau de Recherches en Psychologie du Travail et des Organisations, Bordeaux, 8 et 9 juin.

Sandoval, A. et Kostulski, K. (2016). *Les conditions psychologiques et organisationnelles de l'engagement au travail. L'exemple d'une intervention dans un service municipal de la propreté*, XIX^è congrès de l'Association Internationale de Psychologie de Langue Française (AIPTLF) : Diversités au travail : individu, groupe et organisation, Bruxelles, Belgique, 10-13 juillet.

Participations à un ouvrage :

Sandoval, A. (2018). *Les affects de l'intervenant chercheur en psychologie : obstacle ou ressource pour produire des connaissances ?* Dans L. Déléant, J. Filet et L. Jeanson (dir.), *Questionner la recherche. Contributions des jeunes chercheurs aux systèmes complexes* (p.69-83). Nancy : PUN – Editions universitaires de Lorraine.

Note de lecture :

Kaltcheva, R. & Sandoval, A. (2014). Trentin, B. La Cité du travail. Le fordisme et la gauche, *L'orientation scolaire et professionnelle*, 43(2)/2014, Online since 02 June 2017. <http://osp.revues.org/4391>.

RESPONSABILITES SCIENTIFIQUES & INSTITUTIONNELLES

Représentante des doctorants au Conseil de laboratoire du Centre de recherche sur le travail et le développement - CRTD (mai 2016 – février 2020)

Co-organisatrice de la première journée doctorale du CRTD (Paris, 7 novembre 2019)

Membre du comité d'organisation du Junior Colloque du RPTO (Paris, 14 et 15 juin 2018)

Participation à l'organisation du séminaire transverse du CRTD (2016-2017)

Participation à l'organisation du 6^{ème} séminaire international Vygotski (CNAM/Paris 8, juin 2015)

**Amélie
SANDOVAL**

[\[amelie.sandoval@lecnam.net\]](mailto:amelie.sandoval@lecnam.net)

[\[amelie.sandoval@gmail.com\]](mailto:amelie.sandoval@gmail.com)

Attachée temporaire d'enseignement et de recherche

https://psychologie-travail.cnam.fr/amelie-sandoval-1170836.kjsp?RH=pst_psychologie-travail