

### Marc-Eric BOBILLIER CHAUMON

#### I. INTERETS DE RECHERCHE

Mes travaux portent sur les transformations digitales du travail, et plus particulièrement sur les nouvelles formes d'activité (nomades, hybrides, médiatisées, dématérialisées...) qui se déploient avec ces dispositifs. Ancrés en Clinique de l'usage, ils s'intéressent aux usages et incidences des technologies émergentes (IA, systèmes pervasifs, réalité immersive, robots...) dans les activités professionnelles et socio-domestiques, et notamment à leurs conditions d'acceptation située ainsi qu'à leurs effets sur la santé au travail.

**Mots clefs :** *Clinique de l'usage, Technologies émergentes ; Transformations digitales, Mutations du travail et nouvelles formes d'activité ; Usages et acceptation située des technologies "dans et par" l'activité*

My research is relate to the uses and incidences of new technologies in social and professional contexts (study of their utility, usability, accessibility and acceptability). These studies address more specifically the changes in the organisation of work that can be linked to these new devices. They also approach their condition of acceptance among a wide range of users (employees, disabled people, elderly...)

**Key words:** *Emerging technologies; Digital transformations, Mutations of work and new forms of work; Uses and situated acceptance of technologies "in and through" the activity*

#### II. PARCOURS - FORMATION

Jusqu'en Sept 2018 : **Professeur des Universités en Psychologie du travail**- Université Lyon 2 - Institut de Psychologie

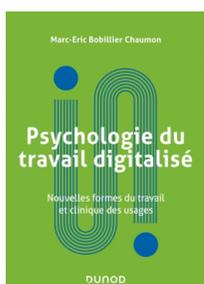
2013 : **Habilitation à Diriger des Recherches (HDR)**. [Conditions d'usage et facteurs d'acceptation des technologies : Questions et perspectives pour la psychologie du travail.](#) Univ de Grenoble-Alpes. (téléchargeable [ici](#))

1999 : **Doctorat de Psychologie du travail**. Thèse CIFRE effectuée à Informatique-CDC (Groupe Caisse des Dépôts et Consignations – Paris), Les transferts d'apprentissage dans le cadre de changements technologiques informatiques. Univ. de Metz,

1994 : **DEA (M2 R)** Psychologie du travail, Univ. de Metz.

1992 : **DESS (M2 Pro)** Psychologie du travail et Nouvelles Technologies, Univ. de Metz et de Nancy II(Titre de Psychologue).

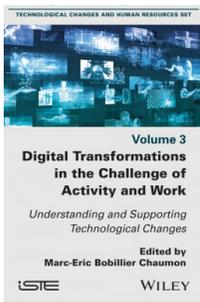
#### III. OUVRAGES



Bobillier Chaumon M.E (2023). [Psychologie du travail Digitalisé - Nouvelles formes du travail et Clinique des usages.](#) Dunod.



Bobillier Chaumon M.E (2021). [Les transformations digitales à l'épreuve de l'activité et du travail : comprendre et accompagner les mutations technologiques émergentes.](#) ISTE Edition



**Bobillier Chaumon, M.E. (2021).** Digital Transformations in the Challenge of Activity and Work: Understanding and Supporting Technological Changes. Oxford : Wiley.



**Bobillier Chaumon M.E., Gangloff, B., Gilbert, P. & Vonthron A.M. (2021).** Les incidences psycho-sociales et socio-organisationnelles de la crise sanitaire Covid sur le travail et la santé des salariés. Paris : L'Harmattan



**Bobillier Chaumon, M.E. & Sarnin P. (2021, 2° Edit).** Manuel de Psychologie du travail et des organisations : Les enjeux Psychologiques du travail . Bruxelles, DeBoeck



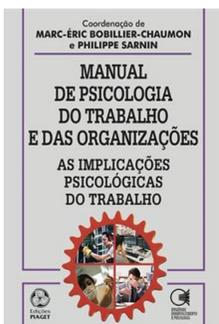
**Gilbert, P., Gangloff, B., Bobillier Chaumon M.E., & Vonthron A.M. (2021).** Développement du travail et des organisations. Changement technologique, leadership et régulation émotionnelle. Paris : L'Harmattan.



**Valléry, G., Bobillier Chaumon, M.E., Brangier, E. & Dubois, M. (2019, seconde édition).** Psychologie du Travail et des Organisations : 110 notions clés. Paris : Dunod



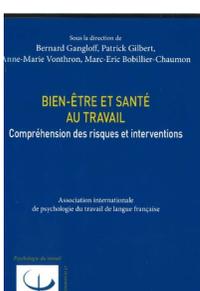
**Vonthron A.M., Bobillier Chaumon M.E., Gangloff, B., & Gilbert, P. (2021).** Transitions en vie de travail et en formation. Processus psychosociaux et pratiques d'accompagnement. Paris : L'Harmattan



**Bobillier Chaumon M.E & Sarnin, P. (2019)** Manual de Psicologia do Trabalho e das Organizações : : As Implicações Psicológicas do Trabalho. Edições Piaget



**Bobillier Chaumon, M.E., Dubois, M., & Retour, D. (2010).** Relations de service : nouveaux usages, nouveaux usagers. Bruxelles, De Boeck



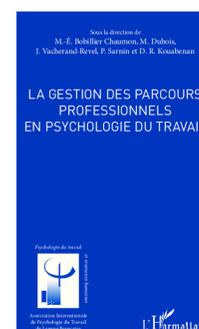
**Gangloff, B., Gilbert, P., Vonthron A.M. & Bobillier Chaumon M.E. (2021).** Bien être et santé au travail : compréhensions des risques et interventions. Paris : L'Harmattan



**Sarnin, P., Kouabenan, R., Bobillier Chaumon, M.-E., Dubois, M. & Vacherand-Revel, J. (2015).** Santé et bien-être au travail.



**Vacherand-Revel J., Dubois, M., Bobillier Chaumon, M.E, Kouabenan, R. & Sarnin, P. (2014).** Changements organisationnels et technologiques : nouvelles pratiques de travail et innovations managériales. Paris : L'Harmattan



**Bobillier Chaumon M.E., Dubois M., Vacherand-Revel, J., Sarnin, P. & Kouabenan, R. (2013).** La gestion des parcours professionnels en psychologie du travail. Paris : L'Harmattan

	<p>Kouabenan R, Dubois M., <b>Bobillier Chaumon, M.E.</b>, Sarnin P. &amp; Vacherand-Revel J. (2013). <u>Conditions de travail, évaluation des risques, résilience et management de la sécurité</u>. Paris : L'Harmattan</p>
--	--

#### IV. AUTRES PUBLICATIONS : Notes, Guides Rapports & HDR

<p>Recension de mon ouvrage "<i>Psychologie du travail digitalisé : nouvelles formes de travail &amp; Clinique des usages</i>" dans <u>le Journalle Monde</u> (6 juillet 2023).</p>	
<p>Bobillier Chaumon M.E. (Oct 2022) <u>Interpréter les traces de l'activité médiatisée</u> Podcast <i>Parlons peu, parlons d'ergo</i></p>	
<p>Bobillier Chaumon M.E (Octobre 2022) <u>Les nouvelles formes et modalités de travail : enjeux pour la qualité du travail et la santé des professionnels</u>. In Livre Blanc Allianz/le Cnam Nouveaux Risques.</p>	
<p>Bobillier Chaumon M.E. (Oct 2022) <u>Surveillance, travail : les leurres de l'intelligence artificielle</u>. Tribune Journal <i>Libération</i> du 29 octobre 2022</p>	
<p>Bobillier Chaumon M.E (Juillet 2022). <u>De nouvelles formes de travail soutenables pour des entreprises responsables</u>. Interview-Tribune Journal <i>Investir</i> du 16 juillet 2022</p>	
<p>Bobillier Chaumon M.E (Janvier 2021). <u>De l'emprise des nouvelles technologies sur le travail</u>. <i>Santé et Travail</i>. Janvier 2021</p>	

<p>Stephan J., <b>Bobillier Chaumon M.E</b> &amp; Gaudart C. (2022, Juillet). <a href="#">Reconnaissance et sens du travail à distance. Le cas d'enseignants d'une école d'ingénieur pendant le confinement</a> <i>Le journal des Psychologues</i>, 2022, n° 399</p> <p>Lutumba P. <b>Bobillier Chaumon M.E</b> &amp; Miossec Y. (2022, Juillet). <a href="#">Le travail de relation médié par le téléphone dans le secteur social.</a> <i>Le journal des Psychologues</i>, 2022, n° 399</p> <p><b>Bobillier Chaumon, M.E</b>, Crouzat P. &amp; Barville N. (2019, Mai). <a href="#">Les technologies émergents au travail. Quel apport de la psychologie du travail et des organisations ?</a> <i>Le journal des Psychologues</i>, 2019/5 n° 36 pp :16 à 21</p>	
<p><b>Bobillier Chaumon, M.E</b> (2018, Mai). <a href="#">"Eviter que le salarié devienne un assistant": comment travailler avec un robot.</a> <i>Interview dans Usine Nouvelle.</i></p>	
<p><b>Bobillier Chaumon, M.E</b> (2018, Avril). <a href="#">L'IA : servir les salariés, sans les déservir.</a> <i>Tribune parue dans le Journal LE MONDE</i> du 17 avril 2018</p>	<p>Intelligence artificielle : servir les salariés sans les asservir</p> 
<p><b>Bobillier Chaumon, M.E</b> (2018) <a href="#">Les robots savent-ils travailler ? les transformations digitales à l'épreuve de l'activité.</a> In <i>RECTO-VERSO- Les mutations du travail ; controverses et perspectives.</i> <a href="#">Livre Numérique</a> édité par l'ANACT et la Cité de Design</p>	
<p><b>Bobillier Chaumon, M.E.</b>, Cuvillier, B., Sarnin, P., &amp; Bekkadj, S (2015). <a href="#">Pour un usage responsable des TIC : Technologies de l'Information et de la Communication et conditions de travail des cadres.</a> <i>Guide de réflexion</i>". Eurocadres. CEE. (doc <a href="#">anglais</a> - <a href="#">espagnol</a> - <a href="#">hongrois</a> - <a href="#">Allemand</a>)</p>	
<p><b>Bobillier Chaumon, M.E</b> (2013). <a href="#">Conditions d'usage et facteurs d'acceptation des technologies : Questions et perspectives pour la psychologie du travail.</a> <i>Habilitation à Diriger des Recherches (HDR).</i> Univ. Pierre Mendès-France</p>	
<p><b>Bobillier Chaumon, M.E</b> (2012) <a href="#">Nomadisme et dépendance. Des pratiques professionnelles reconfigurées.</a> <i>Revue Cadres CFDT "Opportunités numériques".</i> 448, 7-16.</p>	
<p><b>Bobillier Chaumon, M.E</b> (2011), <a href="#">L'impact des Technologies de communication sur le métier de cadre.</a> Paris : APEC</p>	

## V. PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES [ACL]: Sélection d'articles depuis 2024

Consulter l'ensemble des articles publiés depuis 1998 : [cliquez ici](#)

## En 2024

Adelé, A., Cippelletti, E., Dionisio, C., Lémonie Y. & **Bobillier Chaumon M.E** (2024) [Prospecting Cooperative Intelligent Transport Systems acceptance by road management teams through activity theory – a qualitative study](#), *Behaviour & Information Technology*, DOI: 10.1080/0144929X.2024.2301960

## En 2023

Medzo-M'engone, J., **Bobillier Chaumon, M.E.**, Préau, M. & Lheureux F. (2023) [The Impact of Information and Communication Technologies on Job Demands and Job Control](#). *European Journal of Psychology Open*. doi.org/10.1024/2673-8627/a000048.

Cippelletti, E., Adelé, S., Dionisio, C., & **Bobillier Chaumon, M.E**(2023). [Prospecter l'acceptation située d'une technologie en contexte professionnel – une étude qualitative exploratoire sur l'exploitation de la route.](#) *Psychologie du Travail et des Organisations*, 29(4); 249-271. doi.org/10.1016/j.pto.2023.09.001.

Morand, O., Cahour B., Grosjean G., & **Bobillier Chaumon M.E** (2023, in press) [Digital overconnectivity at work: a qualitative and quantitative study](#). *Le travail Humain*. 86(2), 93-128. <https://doi.org/10.3917/th.862.0093>

Saban, A. & **Bobillier Chaumon, M.E** (2023). [Bilans de compétences en réalité immersive : dépasser les modalités d'accompagnement et de conseil traditionnelles pour améliorer le processus d'orientation professionnelle](#). *Orientation Scolaire et Professionnelle (OSP)*. 52(1), 7-31.

## en 2022 et Avant...

[Cliquez ici](#)

## VI. COORDINATION DE NUMÉROS SPECIAUX & THEMATIQUES DE REVUES

1. Ganem V., Bobillier chaumon, M.E, Bousier, L. Ladreyt S., Mercier S. & Miossec Y. (Eds) (2024, à paraître). [Discussion autour des cliniques du travail : entre traditions et innovations](#). Revue **Psychologie du travail et des organisations (PTO)**
2. Gilibert P., & **Bobillier Chaumon, M.E**(Eds) (2022). [Pour une approche psychosociale des instruments de gestion et d'organisation du travail](#). Revue **PTO** ; (30)1,
3. **Bobillier Chaumon, M.E**, Delgoulet C., Lemonie Y. Greenan, N. & Warhurst C. (Eds) (2022). [Éprouver la dualité des technologies digitales en croisant les regards disciplinaires](#) " Revue Internationale canadienne **Relations Industrielles/Industrial Relations (RIIR)** ; 77 (3)
4. **Bobillier-Chaumon, M.E.**, Benchekroun, T.H. Lhuilier, D., Ulmann A.L. & Weill Fassina, A. (Eds) (2020). [L'intervention : en pratiques et en débats](#). Revue **PTO**; 26(1).
5. **Bobillier Chaumon M.E** & Dubois M. (Eds) (Déc 2018). [L'expérience utilisateur dans l'appropriation des technologies : quelles approches possibles ?](#) Revue **PTO**. ; 24(4).
6. **Bobillier Chaumon, M.E** & Clot, Y. (Eds) (Octobre 2016). [Clinique de l'usage : les artefacts technologiques comme développement de l'activité](#). Revue **Activités**.
7. **Bobillier-Chaumon, M.E.** & Dubois, M.,(eds). (2016). ["TIC et activités professionnelles : quels usages, quelles incidences ?"](#), Revue **PTO**, 22(1).
8. Dubois, M., **Bobillier-Chaumon, M.E.**,(eds) . (2009). : ["L'acceptabilité des Technologies : Bilans et nouvelles perspectives"](#) *Le Travail Humain*, 72/4.
9. **Bobillier-Chaumon M.E.**, Dubois M. (Eds) (2007) ["Les mutations du travail face aux défis technologiques : Questionnements psychologiques, sociologiques et éthiques"](#) Revue Canadienne "**PISTES**"

## VII. CHAPITRES D'OUVRAGES PARUS

Pour accéder à la totalité des **60 chapitres** publiés depuis 2003 : [Cliquez ici](#)

Cuvillier B. & **Bobillier Chaumon M.E**.(2024, à paraître). Jean-Maurice Lahy Lahy, un scientifique engagé. In P. Gilbert & E. Vayre. *Les grands auteurs en psychologie appliquée au management*. Paris : Edition EMS  
Truchot D, **Bobillier Chaumon M.E**, Auzoult L., & Andela, M. (2024, à paraître). Travail . In L. Bègue & O. Desrichard (Eds). [Traité de Psychologie sociale](#). Bruxelles : De Boeck.

**Bobillier Chaumon M.E**, Cippelletti, E. Lai, C. Lutumba, P. Scavo, G. & Stephan J. (2024). [La méthode de l'objet technique à l'épreuve des activités médiatisées pas les technologies : vers des objets techniques innovants](#). In Gaubert T., Cuvillier, B., Leblanc, É., & Rouat, S. (Eds). *La Méthode de l'objet technique : reprendre la main sur l'activité*. Toulouse : Octarès etc.

## VIII. CONFERENCES SCIENTIFIQUES (dernières)

EN 2024

Massard J. Delmas, A. & **Bobillier Chaumon M.E** (2024). [Développement d'un serious game sur la qualité de vie et des conditions de travail : conception participative et tests-utilisateurs](#) . 35° Congrès [IHM' 24](#), mars, Paris : La sorbonne

...

Accéder aux **communications scientifiques** et **symposia** depuis 1996 à 2024 : [cliquez ici](#)

## IX. CONTRATS DE RECHERCHE

Pour consulter **la totalité des Contrats de recherche** (et leurs détails): [cliquez ici](#)

**2024-2026 : Start-Hybride "Comprendre et soutenir le développement des activités collectives dans de nouvelles formes de travail hybride"**. Objectif : Expérimenter et Evaluer un nouvel environnement sociotechnique pour l'accompagnement et le soutien au travail hybride et coopérative dans les métiers de l'ingénierie nucléaire. Laboratoire CRTD/Cnam, EDF R&D.  
==> *Contrat d'une ingénieur d'étude*

**2023-2024 : Contrat de recherche "appel à Manifestation d'Intérêt -Anact « Développer le dialogue social au travail » : "LA MÉTHODE DE L'OBJET TECHNIQUE : Une démarche inductive pour développer le pouvoir d'agir sur les mutations du travail"**. Objectif : Expérimenter et évaluer la Méthode de l'objet technique comme démarche innovante pour produire une délibération collective (professionnels - lignes hiérarchiques - concepteurs) sur les usages des outils numériques et les transformations induites (Plateformes numériques de Livraison) .Laboratoires CRTD/Cnam, GRePS/Lyon2, Method, Anact.

**2022-2024 : Contrat de Recherche avec l'Institut des Maladies Génétiques (Imagine) : " Le déploiement de la téléconsultation pour les enfants polyhandicapés :Une opportunité de développer des coopérations permettant un soin de meilleur qualité ?"** Objectif ==> Déterminer dans quelles mesures les pratiques de soins médiatisées par des technologies de téléconsultation favorisent la constitution et/ou la réélaboration d'un réseau de soin , et si elles permettent le développement de coopérations efficace autour du patient pour "travailler" en complémentarité et pluridisciplinarité. Laboratoires CRTD & Lirsa (CNAM) & Hôpitaux Necker.  
==> *Contrat de Post-doctorante : Amélie Sandoval. (Docteure en Psychologie du Travail, CRTD/Cnam)*

**2022-2024 : Contrat de recherche avec L'institut des Métiers d'Orange (Groupe Orange) sur "Comprendre les nouvelles formes et modalités de travail hybrides pour co-concevoir les ressources favorables et les conditions acceptables à un travail soutenable et de qualité"**. Objectifs ==>caractériser la réalité du travail hybride auprès de managers et des collaborateurs à partir d'une analyse située et incarnée des activités et des conditions de travail, et identifier les ressources et les leviers d'action (organisationnels, sociotechniques, collectifs, managériaux...) propices au développement d'environnement de travail médiatisé distant plus approprié et appropriable. Laboratoire CRTD-IMO Orange==> Contrats de 2 ingénieurs d'étude

*etc. (autres contrats de recherche et leurs détails : [cliquez ici](#))*

## X. DIRECTION DE THESES & HDR

**Thèses en cours ==>**

1. **Adahé SABAN**. Contrat CIFRE à OnePoint sur le thème "*Métavers et perception de soi au travail : influence de l'identité et des critères d'acceptabilité à travers un avatar, au sein d'une réalité virtuelle*". CNAM/CRTD & DICEN - Paris. Co-encadrement avec P. LEVY (PRCM, Titulaire de la Chaire Design Cnam). (Juin 2023 à...)

2. **Noémie MORVANT**. Thèse CDU (Lauréate du Parcours Doctoral National en Santé au Travail/EHESP) sur le thème "*Comprendre et accompagner les transformations digitales du travail des personnels judiciaires : pour une appropriation soutenable des instruments favorables à la santé au/du travail et au développement de l'activité des professionnels*". CNAM/CRTD - Paris. Co-encadrement avec C. GAUDART (Directrice de recherche CNRS, Ergonomie,). (Sept 2022 à....)
3. **David ROBERT**. Thèse sur le thème "*Transformation de services et coopération conflictuelle, leviers pour agir efficacement auprès des professionnels en charge du service à une population*". CNAM/CRTD - Paris. Co-encadrement avec J.L. TOMAS (MCF Psychologie du travail, CNAM Paris) . (Nov 2021 à....)
4. **Juliette STEPHAN**. Lauréate Concours "Industrie du futur" - Contrat Doctoral Unique (CDU)- sur le le thème "*Développement d'une démarche d'implémentation des pratiques de reconnaissance au travail dans le cadre du travail médiatisé à distance dans l'entreprise du futur*". CNAM/CTR. Co-encadrement avec Corinne GAUDART (Directrice de recherche CNRS, Ergonomie, Directrice du laboratoire Lise/Cnam). (de Sept 2020 à ...)
5. **Giuseppe SCAVO**, Contrat Doctoral Unique (CDU) - sur le le thème "*L'activité d'entraîneurs confrontée aux artefacts technologiques : des pratiques supervisées aux pratiques instrumentées*". CNAM/CRTD - Paris. Co-encadrement avec J.L. TOMAS (MCF Psychologie du travail, CNAM Paris) . (Sept 2019 à....)
6. **Priska LUTUMBA**, Thèse (convention de recherche Région Nouvelle Aquitaine) sur le thème "*Les TIC soutiennent-elle la vitalité du collectif de travail d'une équipe mobile d'éducateurs de la protection de l'enfance ?*". CNAM/CRTD-Paris. Co-encadrement avec Y. MIOSSÉ (MCF Psychologie du travail, CNAM Paris). (Mars 2019 à....)

### **HDR Soutenues (Promoteur/Encadrant) ==>**

1. **Sabrina ROUAT** (MCF Psychologie du travail, Univ Lyon 2) Promoteur de son HDR sur le thème "*Le processus d'intervention en santé au travail : pour une clinique de l'intervention et de l'expérience collective*" HDR soutenue au Cnam le 25 novembre 2021.
2. **Bruno CUVILLIER** (MCF Psychologie du travail, Univ Lyon 2) Promoteur de son HDR sur le thème de "*L'évolution d'un concept fondateur en psychologie du travail : l'activité dans tous ses états*". HDR soutenue au Cnam le 10 décembre 2019.
3. **Laure GUILBERT**(MCF Psychologie sociale du travail et des organisations, Univ de Montpellier). Promoteur de son HDR sur le thème de "*Articulation des domaines de vie et employabilité tout au long de la vie : quelles influences sur le rapport au travail et la santé ? Pertinence des différents niveaux d'analyse*". HDR soutenue le 4 Décembre 2019

### **Thèses soutenues==>**

1. **Chiara LAI**, Contrat CIFRE à Colliers international sur le thème "*Le rapport espace/activité au coeur du processus d'appropriation des nouveaux espaces de travail Du flex-office aux environnements de travail basés sur l'activité (activity-based workspaces)*". CNAM/CRTD Paris. Co-encadrement avec M. IANEVA (MCF Psychologie du travail, CNAM Paris). Thèse soutenue le 18 décembre 2023.
2. **Juliette MASSARD**. Contrat CIFRE à OnePoint sur le thème "*Culture organisationnelle digitale : modèle de compréhension et enjeux pour la qualité de vie au travail*". CNAM/CTR. Thèse soutenue le 7 décembre 2023
3. **Eléna ELIAS**, Contrat de recherche ANR "[Vocadom](#)" sur le thème "*Prospecter l'acceptation située d'une technologie émergente avec les personnes fragilisées dans l'environnement socio-domestique : Démarche inclusive et participative de conception d'un système vocal ambiant*". Thèse soutenue le 7 octobre 2022
4. **Ophélie MORAND**, Projet de recherche INRS sur le thème "*Bien-être au travail et TIC : Analyse et mise en débat des pratiques de travail digitalisées au sein des entreprises*" Co-encadrement avec B. CAHOURS (Chercheuse HDR Telecom-ParisTech) & V. GROSJEAN (Intervenant-Chercheur - INRS). Thèse soutenue le 23 novembre 2020
5. **Nadia BARVILLE-DEROMAS**, Contrat CIFRE à la SNCF (Lyon) « *Les conditions d'acceptation des réseaux sociaux numériques d'entreprises* ».. Thèse soutenue le 3 février 2020
6. **Pauline CROUZAT**, Contrat CIFRE à AIRBUS (Toulouse) sur le thème « *Collectifs de travail et mécanismes collaboratifs en ingénierie aéronautique : favoriser la collaboration inter-métier*". Thèse soutenue le 16 décembre 2019
7. **Irène POIDI**, Projet de recherche Learning-lab (Cofinancement Ecole Centrale de Lyon-Ecole Management de Lyon) sur le thème « *Processus d'innovation collaborative dans l'entrepreneuriat : la place des artefacts dans l'activité collective en équipes de projet* ». Co-encadrement avec J. VACHERAND-REVEL (MCF HDR, Ecole Centrale de Lyon). Soutenue le 8 février 2019.
8. **Elena CODREANU**, Contrat CIFRE à WEB-SERVICE pour L'Education «*Les Espaces Numériques de Travail dans l'enseignement primaire - le rôle de la conception et des facteurs situationnels dans l'adoption technologique* ». Co-encadrement avec C. MICHEL (MCF, HDR - INSA de Lyon) . Soutenue le 20 juin 2018
9. **Florence CROS**, Contrat Doctoral Unique « *Les salariés âgés face aux transformations digitales du travail : du rôle de l'environnement socio-technique dans le développement de l'activité* ». Co-encadrement avec Bruno Cuvillier (MCF Lyon 2). Soutenue le 4 décembre 2017.
10. **Lenaïc POUPON**. Contrat de recherche IFFSTAR «*L'acceptation de la voiture électrique : de l'acceptabilité sociale à l'acceptation située*». Co-dir. avec N. Kalampalikis (Pr, UL2). Soutenue le 15 février 2017
11. **Joseph MEDZO-MENGONE**, Bourse de thèse attribuée par l'Agence Nationale des Bourses du Gabon « *Conséquences des Technologies d'Information et de Communication (NTIC) sur le bien-être psychologique au*

travail : cas des fonctionnaires-cadres du ministère de la communication et de l'économie numérique du Gabon ». Co-dir. avec M. Préau (Pr, UL2). Soutenue le 30 juin 2016.

12. **Carole HEM**, Contrat CIFRE à ORANGE-LABS (Grenoble) « *Les usages de la téléphonie au service de l'autonomie et du bien-être de la personne âgée : quelles pratiques pour quels bénéfices psychosociaux ?* ». Co-dir. avec Michel Dubois (Pr, Univ. Grenoble) & N. Vuillerme (MCF, HDR). Soutenue le 15 déc 2015.

13. **Raluca CIOBANU**, « *Du transfert d'activités au transfert des compétences : le processus de transfert comme articulation des activités dans les entreprises multinationales* ». Bourse de thèse. Co-encadrement avec Michèle Grosjean (Pr, Univ. Lyon 2) et ensuite N. Kalampalikis (Pr, Lyon 2). Soutenue le 9 Juillet 2012

## XI. CONFERENCIERS INVITES / MEDIA

Pour connaître toutes les interventions/conférences données depuis 2000 : [cliquez ici](#)

### a) Interventions/conférences (en 2023)

(2023, Juillet). [Prospecter l'acceptation de l'IA dans et par l'activité : Pour une IA soutenable](#) : Conférencier invité à la journée d'étude « Intelligence Artificielle et Intelligence Collective » - Univ de Nimes (5/07/23)

(2023, Juillet). [Bien-être mental et usages numérique](#). Conférencier invité au séminaire IMS Luxembourg - Luxembourg (3/07/23)

(2023, Juin). Conditions d'acceptation des technologies pour un travail soutenable et profitable. Conférencier invité au comité de direction « Transformations Digitales » du Crédit Agricole - Paris (19/06/23)

[Voir la suite...ici](#)

### b) Médias (Les Echos, Le Monde, Libération, Médiapart, Figaro, Investir, Radio France, Europe 1, France Culture...)

Bobillier Chaumon M.E (Juin 2023) "[Télétravail : Le dirigeant de PME doit mieux repenser le travail d'après](#)" » Interview **Les Echos**. (15/06/2023)

(Mars 2023) [Mal-être au travail : détresse psychologique, burn-out, retraite... la santé mentale des salariés français se dégrade encore](#). Interview **La Dépêche du Midi**. (10/03/2023)

(Oct 2022) [Surveillance, travail : les leures de l'intelligence artificielle](#). Tribune **Libération** du 29 octobre 2022

(Mai-2022). [Le télétravail sous haute surveillance](#). Interview **Médiapart** du 21 avril 2022.

[Voir la suite...ici](#)

## XII. DIVERSES RESPONSABILITES SCIENTIFIQUES & EXPERTISES

Président de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (**AIPTLF**)

Directeur Adjoint de l'Ecole Pédagogique Nationale 13 (EPN 13) du Cnam - Regroupant les filières de : *Psychologie du travail, d'ergonomie, de Psychologie de l'orientation, des métiers de la formation et des métiers du social (sociologie)*

Responsable National du diplôme de Psychologue du travail du Cnam (regroupant 14 centres régionaux et ultra-marins)

Chargé de Mission pour le Cnam (2020-2021) : *Quels dialogues entre SHS et STI pour penser, concevoir et accompagner le futur du travail ?*

Membre du Comité de Rédaction de la revue [Activités](#) ,

Membre du Comité Scientifique de la revue "[Psychologie du travail et des organisations](#)"

Membre du Comité scientifique de la DREES, Cnaf & CNSA dans le cadre l'appel à projet « [Usages des technologies numériques dans le champ de la santé, de l'autonomie et de l'accès aux droits](#)»

Vice-Président du Comité d'Evaluation Scientifique (CES) de l'ANR pour Axe "Usine du Futur" (2017)

Membre des conseils scientifiques de la "[Fondation ITG Travailler autrement](#)" et du Think Tank "[Do Tank, living lab des entreprises moyennes](#)"

Membre des Comités Scientifiques des Congrès *AIPTLF, Réseau PTO-Sud, SELF, Ergo-IA, HCII/ITAP, Epiques, Innovorg-INRS*.

Participation à 40 jurys de thèse & HDR (33 comme rapporteur, 1 comme examinateur de 15 comme président de jury)

Diverses Expertises scientifiques nationales et internationales : *HCERES, ANRT, Projets scientifiques (IDEX, ANR, organismes publics et privés, Région), pôle d'excellence, Fondation canadienne pour l'innovation/FRQSC...*

**Marc-Eric  
BOBILLIER CHAUMON**

[\[marc-eric.bobillier-chaumon@lecnam.net\]](mailto:marc-eric.bobillier-chaumon@lecnam.net)

*Professeur du Cnam, titulaire de la chaire de Psychologie du travail*

==> Retrouver le [portrait](#) réalisé par Santé & Travail (2020)



[https://psychologie-travail.cnam.fr/marc-eric-bobillier-chaumon-1041323.kjsp?RH=pst\\_psycho](https://psychologie-travail.cnam.fr/marc-eric-bobillier-chaumon-1041323.kjsp?RH=pst_psycho)